

Ambientação de novos servidores no IFPB: a iniciação ao Serviço Público

Patrícia Lins Gomes de Medeiros Mota
Instituto Federal da Paraíba - IFPB
patricia.medeiros@ifpb.edu.br

Janayna Santos Alencar Malheiros
Instituto Federal da Paraíba - IFPB
janayna.malheiros@ifpb.edu.br

Resumo

A recepção e ambientação de novos servidores no Serviço Público Federal são ações previstas como de competência das Instituições Federais de Ensino e entendidas como um dos requisitos da avaliação especial de desempenho dos docentes (Lei nº 12.772/2012), bem como uma das diretrizes da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal (Decreto nº 5.707/2006). Dessa forma, a Diretoria Geral de Gestão de Pessoas do Instituto Federal da Paraíba elaborou um curso visando o atendimento dessa demanda: o Programa de Ambientação para Novos Servidores. O curso busca a integração dos novos servidores que ingressaram na instituição através de nomeação ou de redistribuição. Ele vem sendo oferecido aos servidores do IFPB desde o mês de agosto de 2010 e é realizado em parceria com as Unidades de Gestão de Pessoas dos *Campi*, com a Diretoria Geral de Tecnologia da Informação e com as Pró-Reitorias do IFPB. Acontece por meio de vivências, capacitação em serviço e apresentação da forma de funcionamento da Instituição. A Ambientação já passou por vários formatos ao longo dos anos, sempre buscando atingir o maior número de servidores, integrando-os da melhor forma ao novo ambiente de trabalho. Na atual versão do Programa, o IFPB vem adotando dois formatos para a ambientação de novos servidores: um modelo semipresencial, quando há a entrada de um número maior do que quinze nomeados; e um modelo a distância, quando não é possível a realização de uma posse coletiva ou o número de servidores nomeados é menor que quinze pessoas. A realização do curso tem apresentado resultados positivos, no sentido de: estimular o comprometimento dos servidores participantes do Programa; diminuir o impacto da chegada em um novo ambiente organizacional; proporcionar aos servidores subsídios para atuação profissional; familiarizar os recém-ingressos com a sua carreira no Serviço Público Federal, os seus direitos e os seus deveres.

Palavras-Chave: Ambientação de novos servidores. Iniciação ao Serviço Público. Capacitação.

Setting up the new staff in the IFPB: Initiation to the Public Service

Abstract

The reception and setting up of the new staff in the Federal Public Service are actions foreseen as competence of the Federal Teaching Institutions and understood as one of the requirements of the special evaluation of teachers' performance (Law nº. 12.772/2012), as well as one of the guidelines of the Policy Of Personnel Development (Decree nº 5.707/2006). Thus, the Director General Department of People Management of the Federal Institute of Paraíba prepared a course aimed at meeting this demand: the Program for the Setting up of the New Staff. The course seeks the integration of the new workers that have entered the institution through appointment or redistribution. It has been offered to the IFPB's staff since August, 2010 and is carried out in partnership with the Campuses People Management Units, the General Director Department of Information Technology and the Pro-Rectorates in IFPB. It happens through experiences, qualification in service and presentation of the way the Institution works. The Setting up has gone through several formats over the years, always seeking to reach the largest number of workers, integrating them in the best way to the new work environment. In the current version of the Program, the IFPB has been adopting two formats for the setting up of new workers: a semi-presential model, when there is a number of more than fifteen nominees; and a model at a distance, when it is not possible to carry out collective tenure or the number of appointed servers is less than fifteen persons. The accomplishment of the course has presented positive results, in the sense of; stimulate the commitment of the staff participating in the Program; settle the impact of arrival in a new organizational environment; provide employees with subsidies for professional performance; familiarize the new entrants with their career in the Federal Public Service, their rights and their duties.

Keywords: Setting up the new staff, initiation to the Public Service, training.